



**COMUNE DI CASALBUTTANO ED UNITI**  
*(Prov. di Cremona)*

***ORIGINALE***

**SERVIZIO FINANZIARIO**

**DETERMINAZIONE**  
**DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**  
**n. 460 del 15/11/2018**

**OGGETTO**

**Art. 67 CCNL 21.05.2018 - "Disciplina delle risorse decentrate" - Costituzione fondo anno 2018.**

## IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

**PREMESSO** che:

- il d.lgs. n. 165/2001 rappresenta, come presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni, la costituzione del fondo per le risorse decentrate, ed attribuisce alla contrattazione collettiva nazionale il compito di provvedere alla semplificazione della gestione amministrativa dei suddetti fondi, consentendone un utilizzo più funzionale ad obiettivi di valorizzazione degli apporti del personale, nonché di miglioramento della produttività e della qualità dei servizi;
- la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce una competenza di ordine gestionale, come più volte ricordato dalla giurisprudenza e dai pareri della magistratura contabile, oltre che dalle indicazioni dell'ARAN;
- le risorse destinate ad incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo per le risorse decentrate) - nelle more dei rinnovi contrattuali - sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative tuttora vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno;
- le modalità di determinazione delle suddette risorse sono attualmente regolate dall'art. 67 del CCNL 21.05.2018 e risultano suddivise in:
  - A. **UNICO IMPORTO CONSOLIDATO- IUC- DELLE RISORSE STABILI 2017** che presentano il consolidamento delle risorse stabili dell'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori;
  - B. **RISORSE STABILI**, che presentano la caratteristica di "*certezza, stabilità e continuità*" e che, quindi, se legittimamente stanziati, restano acquisite al Fondo anche per il futuro;
  - C. **RISORSE VARIABILI**, che presentano la caratteristica della "*eventualità e variabilità*" e che, quindi, hanno validità esclusivamente per l'anno in cui vengono definite e messe a disposizione del Fondo;
- la disciplina specifica delle diverse voci che alimentano il predetto Fondo è fornita esaustivamente dall'art. 67 del CCNL 21.05.2018;

**CONSIDERATO** che la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce materia di competenza esclusiva dell'Ente in quanto sottratta alla contrattazione collettiva decentrata integrativa e che, per quanto alle relazioni sindacali, è prevista esclusivamente l'informazione ai soggetti sindacali prima dell'avvio della contrattazione collettiva decentrata integrativa;

**VISTO** l'art. 40 comma 3-*quinquies* del d.lgs. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni, in virtù del quale gli enti locali possono anche destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa "*nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto degli obiettivi di finanza pubblica e di analoghi strumenti del contenimento della spesa. Lo stanziamento delle risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa è correlato all'effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance e in materia di merito e premi applicabili alle regioni e agli enti locali secondo quanto previsto dagli articoli 16 e 31 del decreto legislativo di attuazione della [legge 4 marzo 2009, n. 15](#), in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni*";

**VISTO** l'articolo 1, commi da 557 a 557-*quater*, della legge 27 dicembre 2006, n. 296 (Legge Finanziaria 2007);

**RICORDATI** i limiti di legge, relativi al contenimento del trattamento accessorio del personale, vigenti per gli anni 2015 e 2016:

- l'art. 9, comma 2-*bis*, ultimo periodo, del d.l. 78/2010, come modificato dall'art. 1, comma 456, della legge 147/2013, prevedeva che a decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio fossero decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del periodo precedente, ovvero per quanto operato nel quadriennio 2011-2014;
- l'art. 1, comma 236 della legge 208/2015 prevedeva che, a decorrere dal 1° gennaio 2016, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non potesse superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015;

**RICHIAMATO**, per quanto riguarda gli anni dal 2017 in poi, l'art. 23, comma 2, del d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75, il quale prevede che *“a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato”*;

**PRESO ATTO** che, ai sensi dell'art. 23 del d.lgs. 75/2017, anche per l'anno 2018, il totale del trattamento accessorio non può essere superiore a quello dell'anno 2016, come costituito nel rispetto delle sopra citate disposizioni, senza alcuna verifica da effettuare sulla riduzione del personale in servizio;

**CONSIDERATO** che le riduzioni al trattamento accessorio, effettuate ai sensi dei citati art. 9, comma 2-*bis*, del d.l. 78/2010 e art. 1, comma 236 della legge 208/2015, si intendono consolidate ai fini del vigente rispetto del limite anno 2016;

**PRESO ATTO** che il trattamento accessorio dell'anno 2016 costituisce la base di riferimento ai fini della costituzione del fondo del salario accessorio per l'anno 2018;

**RICORDATO** che, alla luce della giurisprudenza della Corte dei conti e di diversi interventi interpretativi dal parte della Ragioneria generale dello Stato:

- non tutte le voci che costituiscono il fondo delle risorse decentrate, rientrano nei limiti di cui all'art. 23 comma 2 del d.lgs. 75/2017;
- vi sono voci retributive, relative comunque al salario accessorio dei dipendenti delle PP.AA., che pur non facendo parte del fondo delle risorse decentrate, rientrano nei limiti di cui all'art. 23 comma 2 del d.lgs. 75/2017 e tra queste ricordiamo:
  - o retribuzione di posizione e di risultato dei dipendenti incaricati di posizione organizzativa;
  - o maggiorazione della retribuzione di posizione del segretario comunale;
  - o assegno ad personam di cui all'art. 110 comma 3 del d.lgs. 267/2000;
  - o fondo del lavoro straordinario;

**DATO ATTO** quindi che, la costituzione del fondo risorse decentrate, potrà essere integrato, ma esclusivamente nella verifica dei limiti di cui all'art. 23 comma 2 del d.lgs. 75/2017 e che, quindi, lo stesso andrà quantificato nel rispetto del limite dell'anno 2016;

**PRESO ATTO** che *l'allegato alla circolare della Ragioneria Generale dello Stato del 22 maggio u.s. , n. 18, nell'ambito del monitoraggio alla contrattazione integrativa riferita all'anno 2017, ricordando che la stessa si colloca a valle del d.lgs. n. 75/2017 ed in concomitanza con il rinnovo*

2016-2018 dei contratti collettivi nazionali di lavoro, evidenzia come “necessario” per le amministrazioni intervenire, previa certificazione dell’organo di controllo a rettifica delle tabelle 15 del Conto annuale 2016, poiché gli incrementi stipendiali, previsti dai diversi CCNL una volta stipulati in via definitiva, determinano una modifica del costo dei differenziali stipendiali a valere sugli oneri del contratto collettivo nazionale;

**CONSIDERATO** pertanto necessario rettificare, nella costituzione del fondo dell’anno 2016 e 2017, la voce relativa alla rideterminazione stipendiale, disposta ai sensi e per gli effetti della dichiarazione congiunta n.14 CCNL 2002-05 e n.1 CCNL 2008-09, inserendo gli incrementi contrattuali disposti a decorrere dall’01/01/2016 e 01/01/2017, evidenziando che gli stessi non sono assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti, come anche esplicitato dalla dichiarazione congiunta n. 5 del CCNL 2016-2018, tenendo altresì presente che, in caso di successiva cessazione dal servizio di un dipendente titolare di progressione economica orizzontale alle risorse decentrate stabili affluiranno sia il costo iniziale della progressione economica, sia le successive rivalutazioni, (a carico dei bilanci) derivanti dai predetti incrementi contrattuali (anche parere Aran RAL\_039);

**RICORDATO** che il fondo dell’anno 2016, integrato come sopra, era pari a complessivi € 88.061,32 e che il tetto di spesa insuperabile, al netto delle voci escluse (pari a € 3.235,47 risparmio lavoro straordinario 2015 ed € 2.000,00 incentivi progettazione) e tenuto conto delle retribuzioni di posizione e risultato, è di € 146.145,37 come rilevato dalla seguente tabella riassuntiva:

	<b>ANNO 2016</b>
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIPENDENTI	€ 88.061,32
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIRIGENTI	-----
DECURTAZIONE CONSOLIDATA PER ANNI 2011/2014 - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2-BIS DL 78/2010	-----
INCREMENTO O DIMINUZIONE DEL LIMITE A SEGUITO DI PARI AZIONE PER TRASFERIMENTO FUNZIONI	-----
<b>TOTALE</b>	€ 88.061,32
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIPENDENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE	€ 5.473,95
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIRIGENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE	-----
<b>TOTALE VOCI ESCLUSE</b>	€ 5.473,95
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IMPUTATE A BILANCIO	€ 58.200,00
MAGGIORAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE DEL SEGRETARIO COMUNALE	----
ASSEGNO AD PERSONAM DEI DIPENDENTI INCARICATI EX ART. 110 DEL TUEL	----
INNALZAMENTO DEL LIMITE PER ACCESSORIO DEL PERSONALE STABILIZZATO	-----
FONDO STRAORDINARIO	€ 5.358,00
<b>TOTALE DA ASSOGGETTARE A VERIFICA ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017</b>	€ 146.145,37

**RILEVATO** pertanto che occorre procedere alla costituzione iniziale del Fondo risorse decentrate per l’anno 2018, nel rispetto delle norme sopracitate;

**CONSIDERATO** che il Comune:

- ha rispettato il pareggio di bilancio dell'anno 2017 e che è presumibile che il vincolo del pareggio di bilancio sarà rispettato anche per l'anno 2018;
- nell'anno 2017 ha rispettato il tetto della spesa di personale con riferimento al dato medio del triennio 2011/2013, e che gli stanziamenti sul bilancio 2018 approvato sono avvenuti nel rispetto del medesimo limite di spesa;

**DATO ATTO** che:

- nel corso dell'anno 2017 è avvenuta una cessazione di personale, ma lo stipendio della dipendente non comprendeva Retribuzione di Anzianità;

**DATO ATTO** che la Giunta Comunale potrà autorizzare l'inserimento delle voci variabili di cui all'art. 67, comma 3, CCNL 21.05.2018 e precisamente:

- a) ai sensi dell'art. 67, comma 3, lettera h) CCNL 21.05.2018 le risorse economiche derivanti dal calcolo fino ad un massimo dell'1,2% del monte salari anno 1997 (esclusa la quota riferita alla dirigenza) – importo massimo € 5.793,24;
- b) ai sensi dell'art. 67, comma 3, lettera i) CCNL 21.05.2018, le somme necessarie per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale interessato da obiettivo del piano della performance anche di mantenimento per un importo massimo di € 7.377,77 (importo massimo derivante dalla verifica del rispetto del limite di cui all'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017);
- c) iscrizione, ai sensi dell'art. 67 comma 3 lettera c) CCNL 21.05.2018, delle somme destinate alle incentivazioni per funzioni tecniche
- d) iscrizione, ai sensi dell'art. 67 comma 3 lettera e) CCNL 21.05.2018, delle somme derivanti dai risparmi del Fondo lavoro straordinario anno precedente, pari ad € 3.520,72;

**RITENUTO**, pertanto, dover procedere alla determinazione delle risorse decentrate – risorse stabili - relativamente all'anno 2018, nell'ammontare complessivo pari ad € 66.605,27 come da prospetto allegato al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale;

**RITENUTO** di comunicare la presente determinazione alla Giunta Comunale per la definizione delle risorse variabili del fondo salario accessorio 2018;

**TENUTO CONTO** che il Fondo per le risorse decentrate 2018, così come definito con la presente determinazione, consente di rispettare i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa del personale, per quanto concerne la conformità all'art. 1, comma 557, della legge 296/2006;

**RICHIAMATA** la deliberazione del Consiglio comunale n. 8 del 16/2/2018 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione per l'anno 2018, nel quale sono state stanziare le risorse per la contrattazione decentrata;

**DATO ATTO** che nella successiva fase di perfezionamento della quantificazione del Fondo 2018 e, comunque, in via preventiva rispetto alla sottoscrizione del contratto decentrato integrativo si provvederà agli adempimenti previsti dall'art. 40-bis, comma 1, del d.lgs. 165/2001 ad oggetto "*Controlli in materia di contrattazione integrativa*";

**PRESO ATTO** che della presente costituzione sono già impegnate le seguenti somme relative ai rispettivi istituti contrattuali, di natura fondamentale o fissa e continuativa:

<b>ISTITUTO</b>	<b>IMPORTO</b>
Progressioni economiche orizzontali storicizzate	€ 47.631,07
Indennità di comparto ( <i>Colonna 2 + 3 Tab. "D" CCNL 22/01/2004</i> )	€ 8.913,41
Indennità educatrici ed insegnanti	---
Indennità ex VIII livelli	---

**RICHIAMATO** il d.lgs. 118/2011, ed in particolare il principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria (Allegato n. 4/2) che definisce al punto 5.2 la corretta gestione della spesa di personale relativa al trattamento accessorio e premiante prevedendone l'imputazione nell'esercizio di liquidazione;

**DATO ATTO** che la presente determinazione sarà trasmessa alle OO.SS. ed alle RSU;

**RICORDATO** che l'ente potrà, in ogni momento, procedere a riquantificare il fondo del salario accessorio nel corso dell'anno, anche alla luce di eventuali mutamenti legislativi o situazioni che giustificano la revisione di quanto attualmente costituito;

**VISTO** il bilancio di previsione per l'esercizio 2018/2020;

**ACCERTATO** che, ai sensi dell'art. 9, comma 1, lettera a) punto 2 del D.L. 78/2009, convertito con modificazioni con la L. 102/2009, e come previsto dall'articolo 56 comma 6 del D.Lgs. n. 118/2011 e dall'articolo 183 comma 8 del D.Lgs. n. 267/2000, che il programma dei pagamenti conseguenti al presente provvedimento è compatibile sia con i relativi stanziamenti di bilancio che con le regole di finanza pubblica;

**VISTO** il D.Lgs. 118//2011 e successive modifiche ed integrazioni;

**VISTO** il vigente Regolamento sui controlli interni;

**VISTI** gli articoli 169 e 183 del Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali D.Lgs. 18.8.2000 n. 267;

**VISTO** che sulla presente determinazione è stato acquisito il parere favorevole del Responsabile del servizio interessato in ordine alla regolarità tecnica, ai sensi dell'art. 147/bis, comma 1, del T.U.L. Enti Locali D.Lgs. 18.8.2000 n. 267, come dall'allegato parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

**DATO ATTO** che è stata attestata da parte del Responsabile del Servizio Finanziario, la regolarità contabile e il visto attestante la copertura finanziaria relativa all'adozione della presente determinazione, ai sensi dell'art. 147/bis, comma 1, del T.U.L. Enti Locali D.Lgs. 18.8.2000 n. 267, come dall'allegato parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

**VISTO** il Decreto Presidenziale prot. n. 982/1.6 del 25.7.2014 di nomina della Sig.ra Nicoletta Passeri a Responsabile del Servizio finanziario dell'Unione di Comuni Lombarda Casalbuttano ed Uniti, Corte de' Cortesi con Cignone e Bordolano;

**VISTA** la deliberazione di Giunta Comunale n. 20 del 16/02/2018 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2018/2020 e successive modificazioni;

## D E T E R M I N A

- 1) di dare atto che le premesse del presente atto formano parte integrante e sostanziale del medesimo, anche ai sensi dell'articolo 3, comma 1, della legge 241/1990 e successive modificazioni ed integrazioni.
- 2) di rettificare, nella costituzione del fondo dell'anno 2016 e 2017, la voce relativa alla rideterminazione stipendiale, disposta ai sensi e per gli effetti della dichiarazione congiunta n.14 CCNL 2002-05 e n.1 CCNL 2008-09, inserendo gli incrementi contrattuali disposti a decorrere dall'01/01/2016 e 01/01/2017, evidenziando che gli stessi non sono assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti, come anche esplicitato dalla dichiarazione congiunta n. 5 del CCNL 2016-2018, tenendo altresì presente che, in caso di successiva cessazione dal servizio di un dipendente titolare di progressione economica orizzontale alle risorse decentrate stabili affluiranno sia il costo iniziale della progressione economica, sia le successive rivalutazioni, (a carico dei bilanci) derivanti dai predetti incrementi contrattuali (anche parere Aran RAL\_039);
- 3) di dare atto che nella costituzione del fondo 2018 viene inserito l'importo di € 2.069,71 relativo ai differenziali delle progressioni economiche derivanti dai precedenti CCNL 2000/2008 e che sino all'anno 2017 sono stati gestiti all'interno del bilancio di previsione senza transitare all'interno del fondo risorse decentrate;
- 4) di dare atto pertanto che il differenziale per le progressioni economiche orizzontali è così composto:

- differenziali da vecchi CCNL	€ 2.069,71
- differenziali CCNL 2018 anno 2016	€ 238,48
- differenziali CCNL 2018 anno 2017	€ 656,71
- differenziali CCNL 2018 anno 2018	€ 1.919,20
- 5) di costituire, ai sensi dell'art. 67 del CCNL Funzioni Locali 21.05.2018, il Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2018 – parte stabile -, dando atto del rispetto di quanto previsto all'art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017, per un importo complessivo di € 66.605,27 come da ALLEGATO A alla presente Determinazione;
- 6) di comunicare alla Giunta Comunale il presente atto rimandando alla stessa l'eventuale autorizzazione all'inserimento delle voci variabili come meglio dettagliato in premessa;
- 7) di dare atto che la costituzione del Fondo, come operata con il presente atto, per l'anno 2018 potrà essere suscettibile di rideterminazione e aggiornamenti alla luce di future novità normative, circolari interpretative, e/o nuove disposizioni contrattuali
- 8) di attestare che il finanziamento relativo al Fondo per l'anno 2018 trova copertura negli appositi capitoli del bilancio 2018 afferenti la spesa del personale;

9) di dare atto che della presente costituzione sono già impegnate le seguenti somme relative ai rispettivi istituti contrattuali, di natura fondamentale o fissa e continuativa:

<b>ISTITUTO</b>	<b>IMPORTO</b>
Progressioni economiche orizzontali storicizzate	€ 47.631,07
Indennità di comparto ( <i>Colonna 2 + 3 Tab. "D" CCNL 22/01/2004</i> )	€ 8.913,41
Indennità educatrici ed insegnanti	---
Indennità ex VIII livelli	---

10) di rimandare a successivo atto l'assunzione degli impegni di spesa, nel rispetto delle norme e dei principi contabili di cui al d. lgs. 118/2011, del d.p.c.m. 28 dicembre 2011 e del d. lgs 126/2014, dando atto che gli impegni di spesa, a titolo di salario accessorio a favore del personale dipendente, sono assunti nei limiti degli stanziamenti di competenza del bilancio di previsione 2018, con eventuale imputazione all'esercizio finanziario 2019, qualora in tale esercizio l'obbligazione giuridica passiva sarà esigibile;

11) di subordinare l'effettiva imputazione delle somme quantificate, mediante costituzione Fondo pluriennale vincolato (FPV), alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo per l'anno 2018 entro il 31 dicembre corrente anno, che costituisce obbligazione giuridica perfezionata e presupposto per l'esigibilità della spesa e l'imputazione (FPV);

12) di approvare altresì il prospetto di verifica di rispetto del limite di cui all'art. 23 comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017, allegato B al presente atto;

13) di comunicare, per la dovuta informazione, il presente atto alle OO.SS. ed alle R.S.U.

Casalbuttano ed Uniti, 15/11/2018

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

*Nicoletta Passeri*



## COMUNE DI CASALBUTTANO ED UNITI

(Prov. di Cremona)

Allegato alla determinazione  
n. 460 del 15/11/2018

**OGGETTO: Art. 67 CCNL 21.05.2018 - “Disciplina delle risorse decentrate” - Costituzione fondo anno 2018.**

---

### PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Si esprime **PARERE FAVOREVOLE**, attestante la regolarità e correttezza dell'azione amministrativa dell'atto in oggetto, ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs. 267/2000.

Casalbuttano ed Uniti, 15/11/2018

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
*Nicoletta Passeri*

---

### PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Si esprime **PARERE FAVOREVOLE**, in ordine alla regolarità contabile del presente provvedimento, ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, del d.Lgs. n. 267/2000 e dell'art. 5 del vigente Regolamento Contabile comportando lo stesso riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente.

Casalbuttano ed Uniti, 15/11/2018

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO  
*Nicoletta Passeri*

Con l'apposizione del visto di regolarità contabile di cui sopra il presente provvedimento è esecutivo.

---

Copia del presente provvedimento sarà comunicata per conoscenza alla Giunta Comunale per il tramite del Segretario Comunale e verrà inviata agli Uffici competenti.

Verrà pubblicata sul sito informatico dal **15 novembre 2018** per quindici giorni consecutivi.

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

*Nicoletta Passeri*

---

---

L'art. 153, comma 5, Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali D.Lgs. 18.8.2000 n. 267

***VISTO ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA***

Si attesta, ai sensi dell'art. 153, comma 5, del D.Lgs. n. 267/2000 e dell'art. 6 del vigente Regolamento di Contabilità, la copertura finanziaria della spesa in relazione alle disponibilità effettive esistenti negli stanziamenti di spesa e/o in relazione allo stato di realizzazione degli accertamenti di entrata vincolata, mediante l'assunzione dei seguenti impegni contabili, regolarmente registrati.

<b>Anno</b>	<b>Num.Impegno/Accertamento</b>	<b>Intervento/Risorsa</b>	<b>Importo</b>

Casalbuttano ed Uniti, 15/11/2018

**IL RESPONSABILE SERVIZIO FINANZIARIO**

*Nicoletta Passeri*

---